

Código de Conduta



Índice

| | |
|---|-----------|
| 1. Introdução | 3 |
| 1.1 Objetivo e Âmbito..... | 3 |
| 1.2 Compromissos | 4 |
| 2. Normas de Condutas | 6 |
| 2.1 Colaboradores e prestadores de bens e serviços..... | 6 |
| 2.2 Parceiros de Negócio..... | 9 |
| 2.3 Concorrentes | 9 |
| 2.4 Governos e comunidades locais..... | 9 |
| 3. Situações de Incumprimento | 10 |

*Porque o sucesso de amanhã
depende do que se faz dia após dia...*

1. Introdução

A Safira é uma empresa dinâmica e flexível que assumiu o compromisso de contribuir para a mudança da imagem do sector onde atua, tornando-se numa referência no mercado da prestação dos Facility Services.

Cultivando atitudes de parceria, promovendo a procura contínua dos melhores e mais inovadores métodos, investindo fortemente na proteção do Ambiente e na Segurança e Saúde dos seus colaboradores, a Safira quer diferenciar-se pela qualidade e profissionalismo dos seus serviços.

Consciente do seu papel na sociedade, a Safira pretende ser reconhecida como uma organização socialmente responsável, fiel aos seus valores, garantindo aos seus clientes que os seus serviços são prestados respeitando os direitos da pessoa humana e do meio ambiente.

1.1 Objetivo e Âmbito

A dimensão e dispersão geográfica da Safira conduziram à necessidade de formalização de um código de conduta, no qual fossem estabelecidos os valores e princípios que orientam a missão da Safira em todas as suas atividades.

Alicerçando-se nos princípios éticos de equidade e justiça, do respeito pela dignidade da pessoa humana e da responsabilidade pessoal e profissional, foi criado o presente Código de Conduta, tendo em conta os procedimentos institucionais e demais regulamentos e legislação aplicável.

O Código de Conduta vem expressar o compromisso de ética empresarial da Safira nos seus relacionamentos internos e externos, devendo ser seguido por todos os colaboradores e prestadores de serviços durante o desempenho das suas funções.

Este código visa, igualmente, estender aos fornecedores o compromisso de garantia definido.

1.2 Compromissos

Visão:

Diversificar o âmbito da nossa atividade, crescendo de forma sustentada, com vista a tornarmos numa das três melhores e maiores empresas do sector dos facility services.

Missão:

Gerir de forma profissionalizada os serviços de suporte dos nossos clientes para que os mesmos possam centrar-se no essencial dos seus negócios.

Valores:

- Equidade
- Honestidade
- Transparência
- Ética
- Rigor
- Responsabilidade

Na forma como conduzimos o negócio e como nos relacionamos com os nossos acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores, concorrentes e quaisquer outras partes interessadas.

Princípios:

Assegurar níveis de rentabilidade sustentados da empresa

Desenvolver os nossos serviços de forma sustentável e numa ótica de melhoria contínua, promovendo:

Níveis de desempenho que correspondam às expectativas dos *Stakeholders*

- A criação de parcerias duradouras baseadas no estabelecimento de sólidas relações de confiança com os nossos clientes, alicerçadas na conformidade, cumprimento e comunicação eficaz.
- O bem-estar dos nossos colaboradores, assinalando-se o controlo dos riscos inerentes à prestação do serviço e o sistemático envolvimento dos nossos clientes na criação conjunta de melhores condições de trabalho para as equipas que operam no terreno.

- A prevenção da sinistralidade laboral, bem como a prevenção da poluição e a minimização dos impactes ambientais associados às nossas atividades, com especial enfoque na gestão de resíduos e controlo das descargas de efluentes líquidos.

Cumprir a lei e demais requisitos aplicáveis ou subscritos pela empresa, destacando-se as obrigações declarativas e fiscais, a regulamentação em matéria de trabalho e os preceitos em matéria de ambiente, segurança e saúde dos trabalhadores.

Integrar e qualificar continuamente os nossos colaboradores, fundamentalmente através da aposta em formação, realçando-se a ministrada em contexto de trabalho, visando abranger a generalidade dos nossos operacionais.

Contribuir ativamente para a crescente profissionalização do nosso sector, através de iniciativas próprias e do apoio às desenvolvidas no seio da nossa Associação.

Incentivar o estabelecimento de parcerias com fornecedores e subcontratados que comunguem do nossos valores e partilhem dos nossos princípios, acompanhando de forma estreita a sua atividade.

2. Normas de Condutas

2.1 Colaboradores e prestadores de bens e serviços

Relacionamento:

Atualmente com cerca de 4.500 trabalhadores e mais de 3.500 locais de prestação de serviço, a Safira Facility Services aposta na vertente humana, investindo na formação e qualificação dos seus colaboradores. Anualmente, a Safira promove abrangentes planos de formação e treino, maximizando as capacidades e motivação dos seus colaboradores.

As relações com colaboradores e prestadores de bens e serviços baseiam-se no respeito pelo indivíduo, adotando princípios de cooperação, trabalho em equipa e responsabilização, na busca de excelência e de realização.

A Safira incentiva o estabelecimento de parcerias com fornecedores que comunguem dos seus valores e partilhem dos nossos princípios, acompanhando de forma estreita a sua atividade.

Responsabilidades dos colaboradores:

No exercício das suas atividades, os colaboradores devem ser profissionais, competentes, diligentes e íntegros, devendo comportar-se de forma conscienciosa, cortês e disponível.

Os colaboradores devem utilizar a sua capacidade técnica e profissional para o desempenho das suas atividades, respeitando normas e regulamentos aplicáveis:

- Adotar postura e comportamento adequados;
- Aplica regras e metodologias internas e regulamentares;
- Respeitar instruções de trabalho, de ambiente e de segurança;
- Promover troca de informações, a cooperação e fomentar o espírito de equipa;
- Evitar qualquer situação suscetível de originar direta ou indiretamente situações de conflito;
- Não utilizar qualquer informação privilegiada, quer da Safira quer do cliente, que obtenham por virtude das suas funções;
- Comunicar à Safira qualquer situação de incumprimento e conduta imprópria.

Responsabilidades da Safira:

A Safira adota e promove, de forma ativa, compromissos relativamente a normas de conduta, ao cumprimento de requisitos normativos e regulamentares, aos princípios da Declaração Universal de Direitos Humanos e às convenções da Organização Internacional de Trabalho.

Sendo uma entidade empregadora, a Safira defende a igualdade de oportunidades, não aceitando qualquer tipo de discriminação, não tolerando qualquer tipo de suborno ou forma de corrupção.

A Safira compromete-se, em qualquer circunstância, aos seguintes aspetos:

- **Respeitar e assegurar:** Ambiente de trabalho e condições de segurança adequadas para todos os seus colaboradores; Remuneração, horários de trabalho e liberdade sindical de acordo com e previsto na legislação em vigor.
- **Proibir e denunciar:** Trabalho infantil, Trabalhos forçados, Discriminação

Segurança e bem estar no trabalho:



A Saúde e Segurança dos colaboradores é um valor sólido na forma de trabalhar da Safira, tendo para tal sido estabelecida uma metodologia de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho, que visa minimizar os riscos de acidentes e doenças ocupacionais, garantindo um ambiente de trabalho mais saudável e seguro, em conformidade com a legislação em vigor.

Compromisso Ambiental:

Reconhecendo a interação das suas atividades com o meio ambiente, a Safira implementou um Sistema de Gestão Ambiental, procurando garantir não só o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis, mas também desenvolver uma consciência e responsabilidade ambiental que garantam a prevenção da poluição em todos os serviços prestados, melhorando continuamente o seu desempenho ambiental.



Comunicação:

Atendendo ao tipo de serviços que presta e à elevada dispersão geográfica dos seus colaboradores, a Safira aposta no desenvolvimento de metodologias eficazes de comunicação e de consulta com os seus colaboradores e prestadores de bens e serviços.

De modo a promover a comunicação entre os diversos níveis funcionais da Safira, inclusive as bases, foram adicionalmente, definidos os seguintes canais de informação e comunicação:

- **Manual de Acolhimento do TL** - distribuído e divulgado a todos os colaboradores aquando da sua admissão.
- **Newsletter Interna** - Publicação semestral que divulga sistematicamente informação em matéria de Qualidade, Ambiente e Segurança, que informa dos principais projetos da Safira e que promove a comunicação dos colaboradores através dos diversos desafios à sua participação, lançados no espaço do leitor.
- **Site Safira:** www.safira-fs.com - Divulgação e disponibilização contínua de informação sobre as várias áreas departamentais e de atuação no site; O site contém também opções para solicitação de informação, envio de sugestões/ reclamações, bem como envio de currículos e candidaturas e espaço de consulta aos trabalhadores;



- **Número azul** - Este número foi criado para que os nossos clientes nos possam contactar com vista à resolução de situações urgentes.



2.2 Parceiros de Negócio

A Missão da Safira, é “Gerir de forma profissionalizada os serviços de suporte dos nossos clientes para que os mesmos possam centrar-se no essencial dos seus negócios”.

Norteadas por um espírito de transparência e equidade, a Safira considera fundamental a integridade nas suas relações comerciais, criando parcerias duradouras baseadas no estabelecimento de sólidas relações de confiança, alicerçadas na conformidade, cumprimento e comunicação eficaz.

As decisões de negócio devem ser baseadas em princípios de critérios de qualidade e preços competitivos, contribuindo desta forma para manter as negociações equilibradas.

2.3 Concorrentes

Na Safira, não é admitido qualquer comportamento de perjúrio, de forma injustificada, de qualquer concorrente.

Não são admitidas práticas comerciais restritivas, nem abusos de qualquer posição de domínio no mercado.

Em contacto com concorrentes, os colaboradores, prestadores de bens e serviços, devem evitar discutir informação reservada ou confidencial.

2.4 Governos e comunidades locais

A Safira está obrigada a cumprir toda a legislação nacional em vigor.

Consciente que a qualidade do serviço prestado, a preservação do meio ambiente e a segurança no trabalho são áreas da maior importância para o desenvolvimento sustentado de qualquer organização, a Safira implementou um Sistema Integrado de Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança, obtendo a Certificação para os todos os Serviços de Limpeza prestados nos seguintes referenciais normativos:

- ⇒ ISO 9001 – Qualidade
- ⇒ ISO 14001 – Ambiente
- ⇒ OHSAS 18001 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

Neste contexto, se os requisitos dos referenciais normativos ou procedimentos internos forem mais rigorosos do que aqueles impostos pelas leis locais, a Safira deve, para além do cumprimento da legislação, adotar as normas mais exigentes.

3. Situações de Incumprimento

Este código de conduta é divulgado por todos os colaboradores, disponibilizado por diversos meios internos.

Qualquer colaborador, prestador de bens e serviços ou qualquer outro parceiro ou parte interessada pode comunicar casos de possíveis irregularidades detetadas na organização, sem receio de qualquer repercussão.

Não são aceites denúncias anónimas. A Safira garante que todas as denúncias serão tratadas com total confidencialidade e que serão tomadas as medidas necessárias para investigar a alegada irregularidade.

Contactos Maia:

📍 Rua Nova do Arquinho 382, 4475-365 Maia / ☎️ 22 961 95 30

Contactos Loures:

📍 Núcleo Empresarial de Loures A/8 - R. Francisco Canas, Bloco 3-AF, Quinta das Carrafochas, 2600-203 Santo Antão do Tojal / ☎️ 21 924 52 10

